

УТВЕРЖДЁН на 1-й
Учредительной конференции
от «23» апреля 1992 года

УТВЕРЖДЁН
с дополнениями и изменениями
на 2-й конференции
от «16» октября 1996 года

УТВЕРЖДЁН
с дополнениями и изменениями
на 7-й внеочередной конференции
от «26» декабря 2011 года

УТВЕРЖДЁН
в новой редакции
на 8-й внеочередной конференции
от «16» февраля 2015 года

УТВЕРЖДЁН
в новой редакции
на 10-й очередной конференции
от «12» октября 2020 года

УСТАВ
Региональной общественной организации –
Территориальной профсоюзной организации
«Московский профессиональный союз работников
физической культуры, спорта и туризма

Москва,
2020 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональная общественная организация – Территориальная профсоюзная организация «Московский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма» (далее Профсоюз) — самостоятельная общественная организация, созданная на добровольной основе членов Профсоюза - работников физической культуры, спорта и туризма — физическими лицами, связанными общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности, в учреждениях, организациях, предприятиях независимо от их ведомственной принадлежности, организационно - правовых форм и форм собственности, занятых индивидуально-трудовой деятельностью, в том числе профессиональных спортсменов, а также работающих и обучающихся в отраслевых учреждениях среднего и высшего образования спортивно-туристической направленности для консолидации сил, координации действий и взаимопомощи по представительству и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории г. Москвы и имеет региональный статус.

Полное наименование — Региональная общественная организация – Территориальная профсоюзная организация «Московский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма».

Сокращенное наименование — РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».

Полное наименование на английском языке Regional public organization – Territorial public organization «Moscow trade union of physical culture, sports and tourism».

Сокращенное на английском языке Mosprofsportour.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и города Москвы, в соответствии с нормами международного права, ратифицированными Российской Федерацией и настоящим Уставом. Профсоюз независим от органов государственной власти, хозяйственного управления, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений и неподконтролен, имеет свою организационную хозяйственную и финансовую самостоятельность.

1.3. Профсоюз участвует в профсоюзном движении, содействует единству его действий по защите социально-экономических прав и интересов работников отрасли, сотрудничает с профобъединениями Российской Федерации, других стран, самостоятельно вступает в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

С работодателями (их объединениями, союзами, ассоциациями) Профсоюз строит свои отношения на принципах социального партнерства, взаимодействия сторон трудовых правоотношений и на основе заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, текущий и другие банковские счета, печать, штампы, бланки со своим наименованием, флаг, эмблему и другую символику, утвержденную в Министерстве юстиции Российской Федерации учреждает собственные награды и иные знаки отличия, подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации: символику, Благодарность, Почетную грамоту, утверждаемые Профсоюзом.

1.5. Профсоюз выполняет возложенные на нее обязанности и пользуется правами, связанными с уставной деятельностью, может от своего имени приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в судах общей юрисдикции, арбитражном и третейском судах.

Для защиты законных прав и интересов членов профсоюза и работников Профсоюз использует все средства, предусмотренные Конституцией и действующим законодательством

Российской Федерации, в том числе собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и забастовки.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение о Ревизионной комиссии, другие локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Профсоюза и его подотчетных организаций, а также определяет структуру, цели, методы и формы деятельности, образует профсоюзные органы, создает управленческий аппарат, созывает конференции, собрания и проводит другие мероприятия в соответствии с настоящим Уставом и Законами Российской Федерации.

1.7. Профсоюз несет ответственность за сохранность документов (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и др.), в установленном порядке обеспечивает их передачу на государственное хранение в соответствующие государственные архивы.

1.8. Место нахождения постоянно действующего выборного органа: Российская Федерация г. Москва.

II. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целью деятельности Профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной и судебной власти, местного самоуправления и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

Профсоюз:

- защищает коллективные социально-трудовые права и интересы работников, независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения Профсоюз соответствующими полномочиями на представительство от их лица, в установленном законодательством РФ порядке.

- объединяет членские первичные профсоюзные организации для координации их деятельности и укрепления единства действий.

- добивается экономического, социального и демократического развития физкультурно-спортивной и туристической отрасли г. Москвы.

2.2. Принципы деятельности Профсоюза:

- коллегиальность при выработке и принятии решений, гласность в работе всех выборных органов, их подотчетность и ответственность перед членскими организациями;

- добровольность вступления и выхода членских организаций;

- выборность всех профсоюзных органов;

- равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- право меньшинства на защиту, разъяснения своей позиции;

- обязательность решений для членских организаций, принятых в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза;

- финансовая и организационная самостоятельность членских организаций;

- солидарность и взаимная поддержка членских организаций в реализации целей и задач профсоюзов.

2.3. Предмет деятельности Профсоюза:

- взаимодействие с городскими органами законодательной, исполнительной и судебной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями) другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах Профсоюза и его членских организаций;

- защита прав и законных интересов членов Профсоюза по вопросам трудовых правоотношений в органах законодательной и исполнительной власти г. Москвы, местного самоуправления, в судебных органах различной юрисдикции, иных организаций, а также перед работодателями и их объединениями;

- взаимодействие с органами государственной власти и работодателями в реализации молодежной политики, развитии детско-юношеского спорта и оздоровительного отдыха, культурно-просветительных мероприятий, массовой физической культуры, спорта и туризма;
- подготовка, заключение и контроль исполнения Соглашений с работодателями (объединениями работодателей) и представителями правительства г.Москвы в порядке, установленном законодательством РФ;
- участие в разработке предложений по улучшению социального, медицинского и пенсионного обеспечения работников в области физической культуры, спорта и туризма, и спортсменов, в том числе и профессиональных спортсменов в г. Москве;
- взаимодействие с Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» (далее - Профспорттур РФ), Московской Федерацией Профсоюзов (МФП) и представляет в них интересы членских организаций Профсоюза;
- осуществление мер по социальной защите членов Профсоюза высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации юридических лиц в области физической культуры, спорта и туризма вне зависимости от их ведомственной принадлежности и формы собственности юридического лица;
- организация, координация и консультация проведения различных коллективных акций (собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования, забастовки и т.п.) и обеспечение поддержки коллективных действий членских организаций;
- формирование предложений о принятии соответствующими органами государственной власти города Москвы законов и иных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;
- содействие развитию социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества Профсоюза, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления;
- представление интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, по заключению коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;
- разработка и утверждение Положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза;
- создание юридической службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- осуществление деятельности в сфере поддержки (включая пожертвования) различных видов помощи (информационно-методическая, организационная, юридическая, консультационная, материальная и др.) ветеранам физкультурно-спортивной и туристической отрасли города Москвы, а также их объединениям и организациям;
- участие в формировании программ по вопросам охраны труда и техники безопасности в физкультурно-спортивной и туристической отрасли, в разработке подзаконно нормативных актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке;
- осуществление профсоюзного контроля состояния охраны труда и окружающей природной среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами;
- участие в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объекта, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;
- организация обучения и переподготовки профсоюзных кадров и актива;
- осуществляет организацию и проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей;
- взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по участию в

организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

- осуществление контроля соблюдения работодателями, должностными лицами спортивно-физкультурной и туристической отрасли города Москвы Трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права через профсоюзных инспекторов труда;

- оказание помощи профсоюзным инспекторам труда в беспрепятственном посещении организаций независимо от форм собственности и подчиненности, в которых работают члены Профсоюза, для проведения проверок соблюдения законодательства о труде и законодательства о профсоюзах, а также выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения.

- оказание членам Профсоюза и членским организациям информационно-методической, организационной, консультативной, материальной и других видов помощи;

- осуществление финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством РФ для достижения уставных целей;

- формирование бюджета Профсоюза и управление им, создание фондов: солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, подготовки профсоюзных кадров и других;

- проведение информационной и агитационной работ, обеспечивающих гласность деятельности Профсоюза и его органов, увеличение численности членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

- участие в разработке и обсуждении совместно с государственными органами, общественными и другими заинтересованными организациями социально-экономических программ, гарантирующих защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также программ развития физической культуры, спорта и туризма;

Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом, Профсоюз осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

- оказание помощи, в том числе материальной, пострадавшим в результате стихийных бедствий, эпидемий и пандемии, вирусных заболеваний, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

- деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта, туризма и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

- развитие межнационального сотрудничества;

- деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;

- развитие сотрудничества с российскими и иностранными организациями, имеющими сходные цели и задачи;

- создание, администрирование, участие в создании и интеграции информационных спортивных систем и баз данных, нацеленных на перевод отраслей физической культуры, спорта и туризма в цифровой формат;

- разработка, распространение и продвижение фото, видео, мультимедийного контента, а также инновационных информационных проектов с целью широкой популяризации профсоюзного движения в России;

- иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

«Член Профсоюза – физическое лицо (работник, *индивидуальный предприниматель*, обучающийся, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации по отраслевому признаку».

3.1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Членами Профсоюза могут быть физические лица – работники в области физической культуры, спорта и туризма:

- осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору (по достижению 14 лет);

- занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью;

- осуществляющие трудовую функцию по гражданско-правовым договорам;

- лица, обучающиеся в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, подведомственные отрасли физической культуры, спорта и туризма, а также в образовательных учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (по достижении 14 лет);

- не работающие пенсионеры – бывшие работники отрасли физической культуры, спорта и туризма города Москвы, вышедшие на пенсию.

3.2. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в Профсоюзе, за исключением случаев, установленных Федеральными Законами РФ или международными договорами, ратифицированными в установленном порядке.

3.3. Члены Профсоюза не могут одновременно состоять в другом профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

3.4. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.5. Члены Профсоюза имеют право:

- пользоваться помощью и поддержкой профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов;

- в преимущественном порядке пользоваться услугами его спортивных, оздоровительных, культурных и иных организаций;

- участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом, свободно обсуждать работу профсоюзных органов и любого члена Профсоюза выражать и отстаивать по ним свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;

- вносить предложения по вопросам социальной политики, программам развития физической культуры, спорта и туризма в городе Москве;

- выдвигать, избирать и быть избранными делегатами на съезды, конференции, в выборные руководящие органы Профсоюза;

- участвовать через своих представителей в осуществлении контроля за деятельностью руководящих органов Профсоюза;

- принимать участие в забастовках, митингах, пикетировании и других законных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав работников.

3.6. Обязанности члена Профсоюза:

- соблюдать Устав Профсоюза;

- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

- заботиться об авторитете первичной профсоюзной организации, не допускать действий (бездействий), наносящих какой-либо ущерб интересам Профсоюза и его членским организациям;

- поддерживать деятельность Профсоюза всеми законными методами;

- участвовать в реализации уставных задач и целей;

- выполнять условия Коллективных договоров и Соглашений, проявлять солидарность и принимать участие в коллективных акциях, проводимых по решению профсоюзных органов и организаций в целях социальной защиты прав членов Профсоюза;
- соблюдать требования профессиональной этики и трудовой дисциплины;
- ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.7. Прием новых членов Профсоюза:

- Прием в члены Профсоюза производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (конференции), либо на заседании ее выборного руководящего органа (профсоюзного комитета), при наличии простого большинства голосов.

- Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза общим собранием (конференцией) или профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и удостоверяется оформлением учетной карточки и (или) выдачей профсоюзного билета установленного образца

- Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка оформляется и хранится в Профсоюзе или первичной профсоюзной организации – по месту учета члена Профсоюза.

3.8. Прекращение членства в Профсоюзе.

Прекращение членства в Профсоюзе может осуществляться решением общего собрания (конференцией), либо профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организацией, квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3 избранных в профсоюзный комитет).

Членство в Профсоюзе может быть прекращено в случаях:

- добровольного выхода из членов Профсоюза по письменному заявлению - в этом случае обязанности члена Профсоюза прекращаются с момента принятия решения выборным органом первичной профсоюзной организации;

- исключения из членов Профсоюза - в этом случае права и обязанности члена Профсоюза прекращаются с момента принятия решения об исключении общим собранием (конференцией) или выборным органом первичной профсоюзной организации.

- не уплаты членом Профсоюза без уважительных причин в течение трех месяцев подряд членских взносов, а также утраты членом профсоюза связи с первичной профсоюзной организацией или переходом на работу в другую отрасль без снятия с учета – в этом случае освобождение прав и обязанностей члена Профсоюза и его выбытие из Профсоюза производится по решению выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Исключенный из членов Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год после принятия решения первичной профсоюзной организацией решения об исключении.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзной организации или профсоюзного органа, присутствующих на собрании или заседании профсоюзного органа, при наличии кворума.

Решение об исключении из членов Профсоюза может быть обжаловано в течение месяца со дня принятия решения в вышестоящий выборный орган – Исполком Профсоюза. Профсоюзный стаж выбывших, исключенных и добровольно вышедших из рядов Профсоюза прерывается и при повторном вступлении в профсоюз не восстанавливается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Уплаченные им профсоюзные взносы не возвращаются.

3.9. Учет членов Профсоюза:

- член Профсоюза при поступлении на работу обязан в течение одного месяца встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации;

- персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по учетным карточкам членов профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утвержденной Профсоюзом.

3.10. Поощрение членов Профсоюза.

За активное участие в деятельности Профсоюза по представлению Председателя Профсоюза и (или) выборных органов первичной профсоюзной организации, члены Профсоюза могут быть поощрены:

- благодарностью Профсоюза;
- Почетной грамотой Профсоюза;
- премированы Профсоюзом;
- награждены ценным подарком;
- награждены путевкой в дома отдыха, санатории, туристический круиз;
- иными знаками отличия Профсоюза.

Выборные органы Профсоюза могут ходатайствовать в вышестоящие профсоюзные органы (Профспорттур РФ, МФП, ФНПР) о награждении членов Профсоюза почетными грамотами и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

Профсоюз вправе ходатайствовать перед компетентными государственными органами о награждении членов Профсоюза отраслевыми наградами и присвоении почетных званий.

3.11. Наложение взыскания на члена Профсоюза.

При невыполнении уставных обязанностей, а также за действия (бездействия), подрывающие авторитет и единство Профсоюза, наносящие вред или ущерб интересам Профсоюза, к члену Профсоюза решением первичной профсоюзной организации, выборных органов профсоюза могут быть применены следующие взыскания - замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительной причины на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа, вопрос о вынесении взыскания может решаться в его отсутствие. Решение о наложении взыскания (замечание, выговор) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзной организации или профсоюзного органа, присутствующих на собрании или заседании профсоюзного органа, при наличии кворума.

По истечении года применяемая мера воздействия автоматически снимается.

Взыскание может быть снято до истечения года применившим его органом по собственной инициативе, по ходатайству профсоюзной группы или профгруппорга.

3.11. Сохранение членства в Профсоюзе.

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации до трудоустройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие отношения с профсоюзной организацией;
- члены Профсоюза, прекратившие временно работу по уходу за детьми;
- сезонные работники;
- лица, временно прекратившие трудовые отношения на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

3.12. Гарантии освобожденным и не освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы Профсоюза:

- гарантии выборным освобожденным работникам в случае их не избрания на новый срок предусмотрены ст.375 Трудового кодекса Российской Федерации;
- гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, предусмотрены ст.374 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федерации.

- гарантии права на труд работникам, являющимся членами выборного профсоюзного органа предусмотрены ст.376 Трудового кодекса Российской Федерации.

Освобожденным профсоюзным работникам избранным в профсоюзные органы Профсоюз, после окончания срока их полномочий:

- сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года, при невозможности предоставления им соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы по причине ликвидации организации.

- оказывает материальную поддержку из средств Профсоюза; выплата производится в соответствии с Положением, утвержденным Профсоюзом.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз строится по производственно-профессиональному и территориальному принципу.

В структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации работников физкультурно-спортивной отрасли и отрасли туризма города Москвы.

4.1. Создание первичной профсоюзной организации.

Основой профессионального союза является первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с Уставом Профсоюз, или на основании Общего положения о первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех физических лиц и входит в состав Профсоюз на основании решения Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может приобрести статус юридического лица в порядке, установленном законом и по решению Профсоюза.

4.2. Руководящие органы первичной профсоюзной организации:

- общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган;
- президиум - исполнительный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - высшее должностное лицо первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) - контрольно-ревизионный орган.

4.3. По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации с численностью более 30 членов Профсоюза при необходимости могут создаваться профсоюзные группы.

4.4. В первичных организациях Профсоюза, в которых невозможно провести общее собрание всех членов Профсоюза, проводится конференция - собрание делегатов - представителей профсоюзных групп первичной профсоюзной организации.

В этом случае профсоюзный комитет принимает решение о проведении конференции, устанавливает норму представительства, порядок избрания делегатов конференции и объявляет о дате, месте проведения и проекте повестки дня конференции.

4.5. Права и обязанности первичной профсоюзной организации и ее органов, регламент их работы, функции и компетенция органов, а также порядок реорганизации, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации - определяются Уставом Профсоюза и Общим положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным Профсоюзом в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.6. При реорганизации организации, учреждения, предприятия с созданием новых юридических лиц решением конференции (собрания) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться первичная профсоюзная организация или в каждой

вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

4.7. Прием в Профсоюз новой первичной организации осуществляется решением Исполкома Профсоюза, на основании письменного заявления вступающей первичной профсоюзной организации с приложением решения ее коллегиального органа (профсоюзного комитета), в соответствии с Положением первичной профсоюзной организации.

Одновременно с этим вступающей первичной профсоюзной организации необходимо представить:

- сведения о численности, организационной структуре, местонахождении руководящего органа вступающей профсоюзной организации;
- сведения об организации (учреждении, предприятии), при которой (внутри которой) создана профсоюзная организация
- сведения о юридическом и фактическом адресе, Ф.И.О. руководителей и телефоны, копии свидетельства о государственной регистрации, а также коды ОКПО и ОГРН, ОКВЭД, банковские реквизиты.

Положения данного пункта распространяются и на первичные профсоюзные организации Профсоюза, если они зарегистрировались в установленном порядке в качестве юридического лица.

V. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Органами управления профсоюза являются:

- Конференция - высший руководящий орган;
- Городской комитет профсоюза (далее - Горком) - выборный коллегиальный орган;
- Исполнительный комитет (далее - Исполком) - исполнительный коллегиальный орган;
- Председатель Профсоюза - высшее должностное лицо
- Ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

VI. КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА

6.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 (пять) лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается Горкомом Профсоюза. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель Контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе конференции.

6.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее, чем за 2(два) месяца до установленного срока.

6.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствовало не менее 2/3 представителей членских организаций и присутствовали не менее 2/3 избранных делегатов (кворум конференции)

6.4. Компетенция конференции:

6.4.1. Определяет приоритетные направления деятельности работы Профсоюза.

6.4.2. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза, размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов.

6.4.3. Создание юридического лица.

6.4.4. Создание филиалов и представительств

6.4.5. Определяет порядок приема и исключения членов профсоюза.

6.4.6. Утверждает Устав Профсоюза, Положение Ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

6.4.7. Заслушивает отчеты выборных органов Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

6.4.8. Избирает председателя Профсоюза из состава резерва утвержденного Горкомом Профсоюза.

6.4.9. Определяет количественный состав Горкома и избирает членов Горкома по

предложению Председателя Профсоюза сроком на 5 лет, а также принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

6.4.10. Избирает Ревизионную комиссию Профсоюза сроком на 5 (пять) лет и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

6.4.11. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.4.12. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза. Утверждает ликвидационный баланс. Назначает ликвидатора или ликвидационную комиссию.

6.4.10. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

6.5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профсоюза.

6.5.1. К исключительной компетенции конференции Профсоюза относятся вопросы в пунктах 6.4.1; 6.4.2, 6.4.3; 6.4.4.;6.4.5; 6.4.6; 6.4.7; 6.4.8; 6.4.9: 6.4.10.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума.

6.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

6.7. Внеочередная конференция проводится по решению Горкома Профсоюза, по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза.

6.8. Городской комитет территориальной организации в срок не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

VII. ГОРКОМ ПРОФСОЮЗА

7.1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Горком, который:

7.1.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Конференции Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку. Может делегировать отдельные Полномочия Председателю Профсоюза.

7.1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.

7.1.3. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности на региональном уровне.

7.1.4. Принимает решение о созыве Конференции Профсоюза.

7.1.5. Осуществляет контроль выполнения решений Конференций Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

7.1.6. В случае невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о временном отстранении от исполнения обязанностей председателя данной первичной профсоюзной организации с

информированием вышестоящего профсоюзного органа.

7.1.7. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

7.1.8. Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза.

7.1.9. Выносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации Профсоюза.

7.1.10. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении Профсоюза в другие организации и объединения. Избирает представителей в их органы.

7.1.11. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Профспорттур РФ.

7.1.12. Избирает Исполком Профсоюза из числа членов Горкома Профсоюза .

7.1.13. По предложению Председателя Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из состава членов Горкома сроком на 5 (пять) лет и освобождает его (их) от занимаемой должности (с расторжением трудового договора).

7.1.14. Избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезд Профспорттура РФ, Конференцию МФП, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в случае, если они не избраны на конференции.

7.1.15. Утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

7.1.16. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников аппарата Профсоюза.

7.1.17. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

7.1.18. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.

7.2.19. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

7.1.20. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности Профсоюз в целом.

7.1.21. Утверждает символику Профсоюза, Благодарность, Почетную грамоту, знаки отличия и положения о них, утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

7.1.22. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

7.1.23. Утверждает систему поощрения членов Профсоюза.

7.1.24. Осуществляет другие полномочия, кроме отнесенных к компетенции конференции.

7.2. Срок полномочий Горкома Профсоюза – 5 (пять) лет

7.2.1. В период между Конференциями Профсоюза решения о прекращении и подтверждении полномочий членов Горкома принимает Горком по предложению его первичных профсоюзных организаций.

7.3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) являются полноправными членами Горкома по должности.

7.4. Заседание Горкома созывается исполкомом или председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

7.5. Внеочередное заседание Горкома созывается, председателем Профсоюза по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.

7.6. Заседание Горкома считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Горкома.

7.7. Заседание Горкома ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя.

7.8. В работе Горкома имеют право участвовать члены ревизионной комиссии территориальной организации с правом совещательного голоса.

7.8. Решения Горкома принимаются, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

7.9. Решения Горкома принимаются в форме постановлений.

7.10. Постановление Горкома может быть принято без проведения заседания, путем проведения заочного голосования (опросным путем).

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами, посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Горкома.

7.11. Горком Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.

VIII. ИСПОЛКОМ ПРОФСОЮЗА

8.1. В период между заседаниями Горкома исполнительным коллегиальным органом Профсоюза является Исполком, который:

8.1.1. Созывает заседания Горкома Профсоюз, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

8.1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

8.1.3. Осуществляет контроль уставной деятельности и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

8.1.4. Утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.1.5. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.

8.1.6. Утверждает положение о Молодежном совете, состав молодежного совета Профсоюза, председателя молодежного совета и его заместителей.

8.1.7. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

8.1.8. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

8.1.9. Принимает решения об участии Профсоюз, в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

8.1.10. Утверждает и представляет статистические финансовые и иные отчеты Профсоюза по установленной форме и в установленные сроки.

8.1.11. Устанавливает условия оплаты труда Председателя Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

8.1.12. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

8.1.13. Информировывает первичные профсоюзные организации Профсоюз, о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.

8.1.14. Вносит на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные

вышестоящими профсоюзными органами.

8.1.15. Осуществляет другие полномочия, кроме отнесенных к компетенции Конференции и Горкома.

8.2. Срок полномочий Исполкома – 5 (пять) лет.

8.3. Членами Исполкома являются председатель и заместители председателя Профсоюз по занимаемой должности.

8.4. Членом Исполкома может быть избран представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов Профсоюза, в том числе, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.

8.5. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

8.6. Исполком правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Исполкома.

8.7. Заседание Исполкома ведет председатель Профсоюз, а в его отсутствие - заместитель председателя. По решению Председателя Профсоюза или лица его замещающего, в исключительных случаях, заседания Исполкома могут проводиться в заочной форме с помощью средств электронной коммуникации (телефонной связи, видеосвязи, конференцсвязи).

8.8. Решения Исполкома принимаются большинством голосов при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

8.9. Решения Исполкома принимаются в форме постановлений.

8.10. Постановление Исполкома может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами, посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений их документарное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Исполкома.

В необходимых случаях постановления Исполкома могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов, постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

8.11 По представлению Председателя Профсоюза или Ревизионной Комиссии Профсоюза Исполком рассматривает деятельность председателей членских организаций Профсоюза, не выполняющих постановления коллегиальных органов Профсоюза и сообщает о результатах рассмотрения членским организациям для принятия постановления.

8.12. Утверждает форму протокола заочного голосования.

8.13. Утверждает единую форму профсоюзного билета (учетной карточки).

8.14. Ежегодно информирует Горком о своей деятельности.

IX. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для ведения текущей работы Профсоюза, избирается Председатель Профсоюза, который осуществляет следующие функции:

9.1.1. Организует выполнение решений конференции, Горкома Профсоюза, и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

9.1.2. Руководит работой Горкома Профсоюза и Исполкома Профсоюза, созывает и ведет их заседания.

9.1.3. Представляет без доверенности интересы Профсоюза, в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

9.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

9.1.5. Докладывает Горкому Профсоюза о работе Исполкома Профсоюза и регулярно

отчитывается о своей работе.

9.1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдением порядка их обязательных отчислений и распределения.

9.1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

9.1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Горкомом с последующим его информированием.

9.1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

9.1.10. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза.

9.1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

9.1.12. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза, в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

9.1.13. Вносит предложения о кандидатурах своих заместителей (заместителя).

9.1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

9.1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюзом, издает распоряжения.

9.1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Горкома.

9.1.17. Осуществляет другие полномочия.

9.2. В отсутствие председателя Профсоюза, его функции осуществляет заместитель председателя.

9.3. Заместители председателя Профсоюза, представляют интересы Профсоюза, в отношениях с государственными, общественными, международными и иными организациями и физическими лицами, могут распоряжаться имуществом и денежными средствами Профсоюза, совершать сделки и иные юридические акты и действуют от имени Профсоюза, в пределах полномочий, установленных им Председателем Профсоюза.

9.4. Председателем Профсоюза, может быть избран только член Профсоюза из состава резерва утвержденного Горкомом Профсоюза, срок полномочий председателя – 5 (пять) лет.

9.5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя Профсоюз, по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается Горкомом по требованию не менее одной второй первичных организаций

9.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза, (по собственному желанию) принимается Горкомом. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза, в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя на срок до проведения внеочередной конференции.

10. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

10.1. Ревизионная комиссия Профсоюза, создается для контроля ее финансово-хозяйственной деятельности, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильным расходованием денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

10.2. Ревизионная комиссия Профсоюза, совместно с контрольно-ревизионными комиссиями (ревизорами) первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

10.3. Ревизионная комиссия Профсоюза, избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Конференцией. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии - 5 (пять) лет.

10.4. Председатель Ревизионной комиссии, его заместитель избираются на Конференции.

10.5. Члены Ревизионной комиссии принимают участие в работе Горкома Профсоюза. Председатель Ревизионной комиссии участвует в работе Исполкома Профсоюза с правом совещательного голоса.

10.6. Члены Ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами Горкома Профсоюза, и его Исполкома, а также штатными работниками аппарата Горкома Профсоюза.

XI. ПОЧЕТНЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

11.1. Почетными членами Профсоюза лица, замещающие не менее 10 лет должности:

- председателя Профсоюза;
- первого заместителя (заместителей) председателя Профсоюза;
- члены Горкома Профсоюза;
- члены Исполкома Профсоюза;

В связи с их особыми заслугами в развитии профсоюзного движения, большого вклада в деятельность Профсоюза в целях использования их опыта, знаний и авторитета, могут быть пожизненно избираться соответственно:

- Почетным Председателем Профсоюза;
- Почетным первым заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза;
- Почетным членом Горкома Профсоюза;
- Почетным членом Исполкома Профсоюза.

Также из числа лиц, являющихся членами Профсоюза не менее 15 лет, в связи с их особыми заслугами в развитии профсоюзного движения Российской Федерации, в целях использования богатого жизненного и профессионального опыта, знаний и авторитета, могут пожизненно избираться Почетными членами Профсоюза.

Выборы Почетного председателя Профсоюза, Почетного первого заместителя председателя Профсоюза, Почетных заместителей председателя Профсоюза, Почетных членов Горкома Профсоюза и Почетных членов Исполкома Профсоюза, Почетных членов Профсоюза проводятся на Конференции Профсоюза по представлению председателя Профсоюза квалифицированным большинством не менее пятидесяти двух процентов участвующих в заседании делегатов при наличии кворума.

Почетный председатель Профсоюза выполняет устанавливаемые Горкомом представительские и другие функциональные обязанности. Для их выполнения может создаваться рабочий аппарат, другие необходимые структуры и условия, порядок создания которых определяется Положением о почетных членах Профсоюза, утверждаемым Горкомом Профсоюза.

Почетный председатель Профсоюза, Почетные заместители председателя Профсоюза, Почетные члены Горкома и Исполкома Профсоюза, могут участвовать в Конференциях Профсоюза и заседаниях коллегиальных исполнительных и руководящих органах Профсоюза с правом совещательного голоса.

Почетному председателю Профсоюза, решением Горкома, может назначаться ежемесячная выплата денег за особые заслуги перед профсоюзным движением в России, защиты социально-трудовых и профессиональных интересов работников отрасли спорта и туризма.

XI. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

11.1. Права Профсоюза, как юридического лица;

11.1.1. Профсоюз, имеет в собственности, хозяйственном ведении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

11.1.2 Профсоюз, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

11.1.3. Права и обязанности Профсоюза, как юридического лица, реализуются Горкомом Профсоюза, действующими в пределах своей компетенции.

11.2. Имущество Профсоюза и его формирование:

11.2.1. Профсоюз, владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюз, и первичных профсоюзных организаций.

11.2.2. Собственностью Профсоюза, являются денежные средства, акции и другие ценные бумаги, земельные участки, здания, сооружения, оборудование, транспорт, приобретаемые и создаваемые Профсоюзом, предприятия, организации, учреждения, иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельностью Профсоюза.

11.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

11.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

11.3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

11.3.3. Поступления от работодателей и их объединений, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

11.3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доход, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

11.3.5. Поступления от проводимых в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных, культурно-просветительных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

11.3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок, совершенных в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

11.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

11.3.8. Профсоюз, вправе осуществлять на основе федерального и московского законодательства через учрежденные им хозяйственные общества и товарищества предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

11.3.9. Профсоюз, может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие, организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

11.4. Вступительные и членские взносы.

11.4.1. Члены Профсоюза, уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, утверждаемых Горкомом.

1 1.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

11.4.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюз, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

11.5. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

11.5.1. Финансовые средства Профсоюза, расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими органами Профсоюза.

1 1.5.2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза, члены Профсоюза, не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза, имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

11.5.3. Профсоюз, может передавать в оперативное управление первичным организациям имущество, находящееся в его собственности.

11.5.4. Члены Профсоюза, не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюза, не отвечает по обязательствам своих членов.

ХII. СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА

12.1. Профсоюз использует в качестве символики эмблему, флаг и вымпел.

12.2. Эмблема имеет округлую форму в виде медальона. В центре медальона размещена фигура дискобола серого цвета. Внизу медальона расположено изображение триколора – цвета Российского флага. По внешней дуге медальона до пересечения с триколором расположено наименование: Московский профессиональный союз работников физической культуры спорта и туризма, ниже которой имеется наименование «Моспрофспорттур». Надписи выполнены европейским и художественным шрифтом черного цвета.

12.3. Флаг представляет собой полотнище синего цвета с расположенным в нем в геометрическом центре эмблемы Профсоюза. Соотношение ширины полотна к его длине 2:3. Соотношение высоты эмблемы к ширине полотнища 2:3; соотношение букв и ширины полотнища как 1:21. Сверху полотнища на синем фоне размещена надпись белого цвета Московский профессиональный союз работников физической культуры спорта и туризма.

12.4. Вымпел представляет собой геометрическую фигуру в виде пятиугольника синего цвета с расположенным на нем в верхней части эмблемой Профсоюза. Соотношение сторон ширины верхней части вымпела 15:20. В нижней части вымпела, представляющего треугольный треугольник с соотношением высот к длине верхней части вымпела 1:4.

ХIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

13.1. Решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза, принимается конференцией и уполномоченным выборным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих делегатов Конференции при наличии кворума.

13.2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

13.3. Имущество Профсоюза оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

13.4. Деятельность первичных профсоюзных организаций Профсоюза, может быть прекращена по решению Горкома Профсоюза, в связи с неучастием в деятельности Профсоюза, и неоднократными грубыми нарушениями Устава Профсоюза.

13.5. Документы Профсоюза, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.