

УТВЕРЖДЕНО
Протоколом № 1 от 12.01.2023
учредительного собрания профсоюзной
организации АО «СЦП «Крылатское»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации АО «СЦП
«Крылатское» Региональной общественной организации –
Территориальной профсоюзной организацией «Московский
профессиональный союз работников физической культуры,
спорта и туризма»**

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация АО «СЦП «Крылатское» (далее - Профсоюз) Региональной общественной организации – Территориальной профсоюзной организации «Московский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма» (далее – РОО-ТПО «МПС РФКСиТ») - добровольное объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, учреждении, учебном заведении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

1.2. Профсоюз является структурным подразделением РОО-ТПО «МПС РФКСиТ» и создается по производственному или профессиональному признаку для представительства и защиты прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и, связанных с трудом, отношений, а в области коллективных прав и интересов – для защиты прав и интересов всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения ее соответствующими полномочиями в установленном порядке.

1.3. Профсоюз создается при наличии не менее трех членов профсоюза.

Решение о создании профорганизации принимается физическими лицами и соответствующим органом территориальной организацией Профсоюза.

1.4. Профсоюз руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации и её субъектов, Уставом Профсоюза, данным Положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.5. Профсоюз независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна, свои отношения с ними строит на основе сотрудничества и социального партнерства.

1.6. Профсоюз может иметь права юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

1.7. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства, включая:

- коллегиальности и гласность в работе выборных профсоюзных органов;
- периодическую сменяемость выборных профсоюзных органов;
- отчетность выборных профсоюзных органов перед избравшими их членами профсоюза;
- личную ответственность Профсоюза за выполнение принятых решений;
- признания разнообразия мнения и свободы дискуссий на стадии обсуждения единства действий после принятия решений.

2. Члены профсоюза

2.1. Членами профсоюза могут быть работники учреждений, организаций, органов исполнительной власти, предприятий, сооружений, баз, учебных заведений, научно-исследовательских институтов, академий, общественных объединений (советов, федераций, союзов, ассоциаций, клубов и т.д.) и учащиеся высших и средних учебных заведений физической культуры, спорта и туризма независимо от их ведомственной принадлежности, организационно-правовых форм собственности, а также профессиональные спортсмены по игровым, спортивно-техническим и другим видам спорта, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

Членство в профсоюзе является добровольным и предусматривает признание и выполнение положений Устава РОО-ТПО «РФКСиТ», данного Положения и уплату полностью и в срок членских профсоюзных взносов.

2.2. Членами профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору (по достижении 14 лет) или занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью;
- лица, обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);
- неработающие пенсионеры - бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации;
- работники и учащиеся, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными и инвалидами;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов предприятия или упразднения его структурных подразделений и предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- другие лица, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, данное Положение и уплачивающие членские взносы.

2.3. Иностранцы граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в профсоюзе, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

2.4. Член профсоюза не может состоять в другом профсоюзе.

2.5. Права и обязанности членов профсоюза, порядок приема и учета членов профсоюза, вопросы поощрения членов профсоюза и применения к ним мер воздействия, сохранения и прекращения членства в профсоюзе, гарантии членам профсоюза определяются действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

3. Права Профсоюза

3.1. Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, по вопросам индивидуальных трудовых и, связанных с трудом, отношений, в том числе и по вопросам профессионального обучения, а так же для защиты коллективных социально-трудовых прав и интересов работников и обучающихся, независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство от их лица, в установленном порядке.

3.2. Профсоюз имеет право:

3.2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

3.2.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

3.2.3. Входить в состав Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

3.2.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.2.5. Обращаться в РОО-ТПО «РФКСиТ» с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной властей субъектов Российской Федерации.

3.2.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов, иных нормативных правовых актов, отраслевого соглашения.

3.2.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

- 3.2.8. Участвовать в разработке предложений по развитию массовой физической культуры, спорта и туризма, в том числе и для инвалидов, а также спорта высших достижений.
- 3.2.9. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
- 3.2.10. Вносить предложения и участвовать в деятельности РОО-ТПО «МПС РФКСиТ» по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.
- 3.2.11. Обращаться в РОО-ТПО «РФКСиТ» и Центральный комитеты Общероссийского профсоюза работников физической культуры спорта и туризма Российской Федерации, для получения консультаций, помощи и поддержки.
- 3.2.12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.
- 3.2.13. Использовать возможность РОО-ТПО «МПС РФКСиТ» для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
- 3.2.14. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 3.2.15. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
- 3.2.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия РОО-ТПО «МПС РФКСиТ», в том числе по государственным наградам и почетным званиям.

4. Обязанности Профсоюза

4.1. Профсоюз обязан:

- 4.1.1. Выполнять требования Устава РОО-ТПО «РФКСиТ», данного Положения и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом РОО-ТПО «РФКСиТ».
- 4.1.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
- 4.1.3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и соглашения, содействовать их выполнению и осуществлять контроль за реализацией принятых в них обязательств сторон.
- 4.1.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов профсоюза.
- 4.1.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
- 4.1.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.
- 4.1.7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
- 4.1.8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
- 4.1.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюзов.

- 4.1.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.
- 4.1.11. Оказывать материальную помощь и моральную поддержку членам Профсоюза, состоящим на учете в РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 4.1.12. Осуществлять обучение профсоюзного актива, содействовать в повышении профессиональной квалификации членов Профсоюза.
- 4.1.13. Изучать и распространять положительный опыт других профсоюзов и профсоюзных организаций.
- 4.1.14. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
- 4.1.15. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

5. Структура и органы Профсоюза

- 5.1. Профсоюз самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
- 5.2. Органами Профсоюза являются:
- 5.2.1. Общее собрание (конференция) – высший руководящий орган; профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган; президиум – исполнительный коллегиальный орган; председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган; ревизионная комиссия (ревизор).
- 5.2.2. Срок полномочий органов Профсоюза не более 5 (пяти) лет.
Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа (профсоюзного комитета).
- 5.3. В структуре Профсоюза, при необходимости, для ведения текущей работы могут создаваться профсоюзные группы структурных подразделений предприятия, учреждения, организации, в которых избираются профсоюзные групповые организаторы (профгруппорги), цеховые профсоюзные организации, в которых избираются цеховые комитеты Профсоюза (профбюро) и председатели цеховых комитетов Профсоюза (председатели профбюро).
- Срок полномочий этих органов - один год.

6. Общее собрание (конференция) Профсоюза

- 6.1. Общее собрание (конференция) Профсоюза созывается объединенным профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 (два) года, а отчетно-выборная конференция Профсоюза – не реже одного раза в 5 (пять) лет.
Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливаются профсоюзным комитетом. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.
- 6.2. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
- 6.3. Конференция считается правомочной при участии в ней более половины членов профсоюза Профсоюза. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.
- 6.4. Компетенция Конференции:
- 6.4.1. Определяет направления работы Профсоюза.
- 6.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

- 6.4.3. Утверждает требования по защите социально-трудовых прав членов профсоюза в соответствии с действующим законодательством.
- 6.4.4. Избирает (подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), профсоюзный комитет, избирает председателя, его заместителей и казначея, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.
- 6.4.5. Избирает ревизионную комиссию (ревизора).
- 6.4.6. Утверждает Положение о Профсоюзе и вносит изменения и дополнения в него.
- 6.4.7. Выдвигает и избирает делегатов на конференции РОО-ТПО «МПС РФКСиТ», а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.
- 6.4.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза по согласованию с РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 6.4.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 6.4.10. Утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
- 6.4.11. Решает другие вопросы деятельности Профсоюза.
- 6.5. Решения конференции принимаются большинством голосов участников (делегатов) конференции. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников (делегатов) конференции при наличии кворума.
- 6.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.
- 6.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.
- Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

7. Профсоюзный комитет

- 7.1. Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который:
- 7.1.1. Осуществляет руководство текущей деятельности Профсоюза по выполнению уставных целей и задач Профсоюза, позиций данного Положения постановлений вышестоящих профсоюзных органов, а так же принятия собственных решений.
- 7.1.2. Представляет и защищает интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров работников с работодателем.
- 7.1.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет коллективные действия работников, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.
- 7.1.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
- 7.1.5. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении

трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

7.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.7. Направляет и участвует в рассмотрении органами местного самоуправления, общественными и другими организациями и объединениями своих предложений.

7.1.8. Заслушивает отчеты руководителей организаций, учреждений, предприятий и их представителей по вопросам труда и социального развития, обсуждает их и добивается устранения выявленных недостатков.

7.1.9. Информировывает профсоюзные органы соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.

7.1.10. Бесплатно и беспрепятственно получает от работодателей и их объединений информацию по вопросам социально-трудовых отношений.

7.1.11. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении.

7.1.12. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

7.1.13. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Профсоюзе.

7.1.14. Принимает решение о создании постоянных комиссий Профсоюзного комитета, формирует их состав, определяет полномочия, заслушивает информации об их работе.

7.1.15. Принимает решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях Профсоюза, определяет их сроки и формы отчетности выборных органов.

7.1.16. Принимает решение о передаче части своих прав и полномочий структурным подразделениям Профсоюза.

7.1.17. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок от двух до пяти лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

7.1.18. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников Профсоюза, разработанные в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом, а также размер ежемесячных доплат за выполнение конкретных работ, в том числе и не освобожденному председателю профсоюзного комитета.

7.1.19. Обеспечивает контроль за полным и своевременным поступлением денежных средств, полноту сбора членских профсоюзных взносов, осуществляет правильное и рациональное их расходование в соответствии с утвержденной сметой.

7.1.20. Распоряжается денежными средствами, находящимися в распоряжении Профсоюза, разрабатывает и утверждает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, создает фонды кассы (страховые, взаимопомощи и другие) и руководит их деятельностью.

7.1.21. Ведет учет имущества Профсоюза, проводит его инвентаризацию в порядке и сроки, определенные председателем Профсоюза, а также в случаях, установленных законодательством.

7.1.22. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством.

7.1.23. Ежегодно отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза.

7.1.24. Проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учет членов профсоюза.

7.1.25. Утверждает статистические и финансовые отчеты Профсоюза, представляет их в вышестоящие органы Профсоюза по установленной форме и в утвержденные сроки.

- 7.1.26. Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза, формирует резерв профсоюзных кадров.
- 7.1.27. Принимает решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.
- 7.1.28. Ходатайствует о награждении членов профсоюза.
- 7.1.29. Организует проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий членов профсоюза и их семей.
- 7.1.30. Осуществляет другие полномочия.
- 7.1.31. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Президиума (при его наличии).
- 7.2. Профсоюзный комитет подотчетен общему собранию (конференции) РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 7.3. Срок полномочий профсоюзного комитета – не более пяти лет.
- 7.4. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.
- 7.5. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
- 7.6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, или по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
- 7.7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
- 7.8. Решение профсоюзного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.
- 7.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

8. Президиум

- 8.1. Президиум избирается по решению профсоюзного комитета из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюза.
- 8.2. Срок полномочий президиума – от двух до пяти лет.
- 8.3. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза по должности.
- 8.4. Функции, компетенция президиума и порядок его работы определяются решением профсоюзного комитета.
- 8.5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 8.6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума. Данные решения доводятся до сведения всех членов профсоюза.
- 8.7. Заседание президиума ведет председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя Профсоюза.
- 8.8. Решения президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседаниях при наличии кворума.
- 8.9. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

9. Председатель Профсоюза

9.1. Для ведения текущей работы Профсоюза избирается Председатель Профсоюза, являющийся единоличным исполнительным органом, который:

9.1.1. Подотчетен общему собранию (конференции) Профсоюза.

9.1.2. Организует выполнение уставных целей и задач общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, его президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

9.1.3. Руководит работой профсоюзного комитета, Президиума, созывает и ведет их заседания, организует работу постоянных комиссий, подписывает постановления и протоколы, издает распоряжения.

9.1.4. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя (при необходимости заключает с ним трудовой договор) и членов профсоюзного комитета.

9.1.5. Без доверенности представляет интересы Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

9.1.6. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

9.1.7. Является представителем работников в индивидуальных и коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах, объявляет и возглавляет коллективные действия.

9.1.8. Обеспечивает права членам профсоюза на получение материальной помощи, социальной поддержки и других социальных гарантий из средств профсоюзного бюджета, закрепленных в коллективном договоре.

9.1.9. Подает и подписывает иски, апелляции и кассационные жалобы.

9.1.10. Ведет дела во всех судебных, арбитражных и административных учреждениях от имени Профсоюзной организации со всеми правами, которые представлены законодательством истцу, ответчику и третьим лицам.

9.1.11. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.

9.1.12. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

9.1.13. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

9.1.14. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.

9.1.15. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза.

9.1.16. Организует прием в профсоюз новых членов и ведет учет членов профсоюза.

9.1.17. Утверждает штатное расписание аппарата профсоюзного комитета, руководит его работой, пользуется правом найма и увольнения его штатных работников, заключает и расторгает с ними трудовые договоры в соответствии с законодательством и настоящим Положением.

9.1.18. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

9.1.19. Пользуется правом найма и увольнения штатных работников аппарата профсоюзного комитета, руководит его работой.

- 9.1.20. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
- 9.1.21. Осуществляет другие полномочия.
- 9.2. Председателем Профсоюза может быть избран только член профсоюза, срок полномочий Председателя Профсоюза – не более пяти лет.
- 9.3. В отсутствие председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.
- 9.4. С освобожденным председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета. В случае если Профсоюз не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 9.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на общем собрании (конференции), которая созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.
- Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов профсоюза, участвующих в работе собрания, делегатов конференции при наличии кворума.
- 9.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.
- Исполнение обязанностей председателя Профсоюза, в этом случае, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).

10. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) Профсоюза

- 10.1. Для представительства работников в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных и иных организациях решением Конференции и вышестоящего профсоюзного органа в Профсоюзе может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза.
- 10.2. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) Профсоюза:
- 10.2.1. Подотчетен собранию Профсоюза, ее руководящему выборному органу, регулярно отчитывается перед ними.
- 10.2.2. Представляет интересы и защищает социально-трудовые права членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - интересы всех работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения Профсоюза соответствующими полномочиями в установленном порядке.
- 10.2.3. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры, соглашения с работодателем и осуществляет контроль за их выполнением.
- 10.2.4. Является членом комиссии по трудовым спорам, представителем работников в коллективных трудовых спорах, участвует в рассмотрении индивидуальных трудовых споров и в суде на стороне работников.
- 10.2.5. Организует правовую помощь Профсоюзу и его членам.
- 10.2.6. Участвует в примирительных процедурах и организации коллективных действий.
- 10.2.7. Участвует в работе коллективных органов управления организацией.

- 10.2.8. Является членом представительных органов работников в организации.
- 10.2.9. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, охраны труда и окружающей природной среды.
- 10.2.10. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний Профсоюза, ее выборных органов, за реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует Профсоюз об их выполнении.
- 10.2.11. Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.
- 10.2.12. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему Профсоюзом.

11. Ревизионная комиссия Профсоюза

- 11.1. Ревизионная комиссия создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, а также учрежденных ею организаций.
- 11.2. Ревизионная комиссия (руководствуется в своей деятельности настоящим Положением, Уставом Профсоюза и положением о ревизионной комиссии РОО-ТПО «МПС РФКСиТ», утвержденным отчетно-выборной конференцией..
- 11.3. В своей деятельности ревизионная комиссия Профсоюза самостоятельна и подотчетна Конференции РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 11.4. Ревизионная комиссия:
- 11.4.1. Осуществляет контроль над расходованием средств профсоюзного бюджета, соблюдением соответствующих положений Устава РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».
- 11.4.2. Проверяет соблюдение размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских, профсоюзных и других взносов.
- 11.4.5. Проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и организаций ею созданных.
- 11.4.6. Проводит проверки оформления бухгалтерских и других документов Профсоюза, ведения бухгалтерского учета, средств и материальных ценностей, а также достоверности финансовой и статистической отчетности.
- 11.4.7. Осуществляет контроль над целевым использованием имущества Профсоюза.
- 11.4.8. Проверяет порядок ведения делопроизводства, рассмотрение писем, жалоб, обращений и предложений, а также выполнение решений профсоюзных органов.

12. Имущество и хозяйственная деятельность Профсоюза

- 12.1. Профсоюз в случае государственной регистрации признается юридическим лицом в соответствии с законодательством. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Конференцией, профсоюзным комитетом, председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Положением. На Профсоюз, не имеющий прав и обязанностей юридического лица, распространяется настоящее Положение.
- 12.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.
- 12.3. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются:
- 12.4. Вступительные и членские взносы членов профсоюза.
- 12.5. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.
- 12.6. Поступления от работодателей, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

12.7. Члены профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в порядке и размере, утвержденном РОО-ТПО «МПС РФКСиТ», наличными - по ведомости или путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

12.8. Финансовые средства, поступающие от членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании смет.

13. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза

13.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и уполномоченным выборным органом РОО-ТПО «МПС РФКСиТ». Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании делегатов общего собрания (конференции) при наличии кворума.

Реорганизация и ликвидация профсоюзных организаций структурных подразделений в рамках профсоюза осуществляется по решению профсоюзного общего собрания (конференции), если за то проголосовало не менее двух третей присутствующих делегатов при наличии кворума.

Реорганизация Профсоюза или профсоюзных организаций структурных подразделений в рамках профсоюза может быть осуществлена путем слияния, разделения, присоединения, выделения или преобразования.

При слиянии, присоединении профсоюзных организаций к другим, их имущественные права и обязанности переходят к последним.

13.2. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза общее собрание (конференция) назначает ликвидационную комиссию с участием представителя РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».

В этом случае имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, направляется на цели, предусмотренные Положением о Профсоюзе и Уставом РОО-ТПО «МПС РФКСиТ».

13.3. Прекращение деятельности или ликвидации Профсоюзе в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности осуществляются в соответствии с законодательством.

14. Заключительные положения

14.1. Профсоюз, являющаяся юридическим лицом, имеет свои печать, бланки, расчетный счет в банке, в том числе и валютные.

14.2. Профсоюз обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в архивы в установленном порядке.